



CARRIÈREGIDS



Master Lichamelijke Opvoeding
en Bewegingswetenschappen





Inhoudstafel

Voorwoord	04
De tewerkstelling van Masters/Licentiaten Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen	06
Getuigenissen	
Algemeen directeur (private sector)	08
Algemeen directeur (sportbeleid)	10
CEO	12
Commercieel adviseur	14
Cycling and running coach	16
Directeur sport	18
Directeur in opleiding	20
Doctoraatsbursaal	22
Domeinverantwoordelijke CM	24
HR verantwoordelijke	26
Insights manager	28
Inspecteur politie (opleider)	30
Lector hogeschool	32
Leerkracht	34
Personal trainer	36
Physical coach	38
Product specialist pharma	40
Psychomotorisch therapeut	42
Regional project manager	44
Raadgever sport (ministerie)	46
Senior scientist	48
Sportgekwalificeerd ambtenaar	50
Sporttechnisch coördinator	52
Technical race skills analyst	54
Wielrijjournalist	56
Zaakvoerder	58
Zaakvoerder	60
Zaakvoerder	62
De alumnivereniging AlumniHilo Gent	64
Colofon	66



Voorwoord

Beste studiezoekers, ouders, studenten en (toekomstige) collega's,

Wij zijn vereerd en verheugd je bijgaande carrièregids te mogen aanbieden. Deze gids werd voor de eerste maal opgesteld in 2011 en dit is de tweede editie. Uit verschillende enquêtes, afgenomen bij afgestudeerde licentiaten en masters Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen, bleek duidelijk hoe divers de tewerkstellingsmogelijkheden zijn voor onze afgestudeerden (alumni). De waaiër aan potentiële verschillende beroepen is indrukwekkend.

De doelstelling van deze carrièregids is een kennismaking met een aantal beroepen die 'open' liggen voor onze afgestudeerden. We willen dit doen aan de hand van getuigenissen van Masters in de Lichamelijke Opvoeding en de Bewegingswetenschappen die elk hun eigen professionele weg hebben gezocht en gevonden. Dit is uiteraard maar een selectie van de brede waaiër aan beroepsmogelijkheden die voor een Master in de Lichamelijke Opvoeding en de Bewegingswetenschappen op de arbeidsmarkt zijn weggelegd. We hopen dat jullie geïnspireerd worden door hun verhaal en dat we zo een steentje kunnen bijdragen aan je toekomstige studie- of beroepskeuze. Heel graag bedanken wij hierbij iedereen die aan deze carrièregids heeft meegewerkt.

Didier Rotsaert

Voorzitter AlumniHilo Universiteit Gent

Prof. Dr. Matthieu Lenoir

Voorzitter van de Opleidingscommissie. Vakgroep Bewegings- en Sportwetenschappen van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen aan de Universiteit Gent.

Gent, maart 2017



De tewerkstelling van Masters/Licentiaten Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen

Een opleiding tot turnleraar? Bij velen leeft nog de idee dat een universitaire opleiding Lichamelijke Opvoeding (LO) en Bewegingswetenschappen uitsluitend een opleiding is tot 'turnleraar' en dus automatisch leidt tot een job als leerkracht LO in het secundair onderwijs. De reden voor dit misverstand is historisch gegroeid: van bij de start van de opleiding LO aan de Universiteit Gent in 1908 (waarmee dit de eerste universitaire LO opleiding ter wereld was!) tot en met de jaren 1970, was het inderdaad zo dat nagenoeg al onze afgestudeerden terecht kwamen in het onderwijs. Vanaf de jaren 80 in de vorige eeuw is dit echter grondig veranderd.

De afgestudeerden (alumni) van vandaag bewandelen allerlei uiteenlopende wegen en zijn overal werkzaam waar onder andere de groepsdynamiek, teamwerk, het organiseren en de sociale - en communicatiecompetenties een grote rol spelen! In de professionele sportwereld, het onderwijs en de bedrijfswereld is men op zoek naar universitair geschoolden met een degelijke wetenschappelijke bagage, goede management competenties en ook inzetbaar in verschillende domeinen. In de enquêtes bij afgestudeerden, blijkt dat (gemiddeld) ongeveer 1/3 in het onderwijs werkzaam is, 1/3 in sport - en beweging gerelateerde beroepen en 1/3 in de bedrijfswereld.

Deze carrièregids heeft tot doel om aan de hand van een selectie van persoonlijke getuigenissen de blik op het huidige werkveld van de LO-alumnus te verruimen.

De troeven en competenties van een Master Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen - vergeleken met andere universitaire opleidingen - zijn zeer uitgesproken sociaal, met mensen werken!

In de vorige bevraging (2009) geven de alumni dan ook aan dat naast de wetenschappelijke vorming en de sportpraktijkvaardigheden, de sociale vaardigheden de best gerealiseerde competenties zijn van de opleiding met het werkveld.

Het is vooral de combinatie van deze eigenschappen die kan beschouwd worden als de belangrijkste troef van de Master LO. Uit de feedback van werkgevers uit het bedrijfsleven en de openbare sector blijkt dat dit ook de belangrijkste reden is waarom zij zo sterk geapprecieerd worden op de arbeidsmarkt. Wanneer we aan de alumni vroegen welke competenties het belangrijkste zijn bij de uitoefening van hun job, dan waren dit vooral de sociale vaardigheden en de managementvaardigheden.



Michel Louwagie

Afgevaardigd bestuurder KAA Gent - Lid van de raad van bestuur BOIC

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Mijn functie houdt in dat ik de algemene, dagelijkse leiding voer over KAA Gent VZW, een eerste klasse voetbalclub. Dat betekent dat ik o.a. de loonsonderhandelingen met het personeel doe, dat ik de spelerstransfers afhandel van a tot z. Vaak ben ik voor de media ook het eerste aanspreekpunt. Meer algemeen ben ik verantwoordelijk voor de beslissingen op commercieel, financieel, sportief, logistiek en administratief vlak. De eindverantwoordelijkheid ligt uiteraard bij de voorzitter van de vzw.

Vereisten

Als manager van een professionele sportclub is een diploma van hoger onderwijs onontbeerlijk. Verder is het noodzakelijk dat je in minstens 3 à 5 talen kunt communiceren. Je moet een sterke onderhandelaar zijn, beschikken over voldoende werkkraft en een sterke persoonlijkheid hebben. De kritiek is soms heel persoonlijk. Het helpt als je tegen een stootje kan.

Voordelen

Zeer veel variatie

Nadelen

Weinig vrije tijd, stresserend

Verloning

Zeer goed

Typische werkgevers

Professioneel uitgebouwde sportclubs

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Licentiaat Lichamelijke Opvoeding (UGent, 1978)
Belgisch kampioen 100m rugslag 1974
Belgisch recordhouder 200m rugslag 1974

In 1989 solliciteerde ik voor de functie en in februari 1990 tekende ik mijn eerste contract bij de club. Begonnen als coördinator, had ik in de eerste jaren na mijn aantreden nog geen sportieve bevoegdheden. In 1993 ben ik gestart als algemeen manager met sportieve bevoegdheden en zo ben ik doorgegroeid naar mijn huidige functie als bestuurder-manager, die ik sinds 2005 uitoefen.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Mijn achtergrond als topsporter en trainer van verschillende Belgische zwemkampioenen heeft me waarschijnlijk een voetje voor gegeven op andere kandidaten. Verder was ik docent zwemmen aan het HILO van 1978 tot 1992 en P.R.-verantwoordelijke voor Speedo – All Sports. Mijn algemene interesse voor topsport, in combinatie met mijn vroegere werkervaring waren volgens mij doorslaggevende factoren.

De extremen van het voetbal houden het spannend: van totale euforie tot diepe ontgoocheling.





Didier Rotsaert - Alumnus 1981

Algemeen Directeur Sportimonium (sportmuseum)

Beschrijving van wat de functie inhoudt

De coördinatie, het dagelijks bestuur, de implementatie van de (strategische) doelstellingen en de leiding van een team van 20 medewerkers. De uitdagingen zijn de naambekendheid, de groei en de financiële middelen verhogen/verbeteren.

Vereisten

Masterdiploma; talenkennis (drie à vier talen); affiniteit hebben met de culturele sector, de museumwereld én de sportwereld; een netwerk hebben.

Voordelen

Boeiende job op het kruispunt van de cultuur (erfgoed), de kunst, de sport en maatschappij.
Je komt in contact met heel diverse groepen.

Nadelen

De culturele sector moet zich continu maatschappelijk 'bewijzen' en de eeuwige zoektocht naar (financiële) middelen.

Verloning

Verloning volgens barema's van de cao 329.01.

Typische werkgevers

Musea, archieven ...

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na de legerdienst werkte ik in een internationale omgeving met heel veel doorgroeimogelijkheden en vooral veel kansen om continu bij te leren. Loon naar werk/resultaat was de standaard.

De combinatie van ondernemerschap, wetenschappelijk/medisch bijleren en de liefde voor cijfers en statistieken brachten me naar de farmaceutische industrie. Na meer dan 30 jaar werk in de gezondheidsindustrie, waarbij ik alle echelons heb doorlopen (medisch afgevaardigde, directie, tot algemeen directeur), in verschillende bedrijven, in verschillende landen, in verschillende wereldwijde hoofdkwartieren ... was het tijd voor een carrièreswitch.

Terug naar de wereld van de Sport en Bewegingswetenschappen in combinatie met een zwak voor musea, verzamelen, onderzoekswerk, cultureel erfgoed en kunst!
Diploma's: Master in de Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen, Master Bijzondere L.O., Aggregaat Secundair Onderwijs, MBA, ziekenhuismanagement + talloze cursussen (o.a. Insead, IMD, ...) doorgegroeid naar mijn huidige functie als bestuurder-manager, die ik sinds 2005 uitoefen.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Op zich heeft de LO'er een grote voorsprong op anderen, namelijk de sociale en communicatieve competenties, het kunnen organiseren, het kunnen werken met allerlei groepen én vooral het ondernemerschap.

De ervaring in het management van het bedrijfsleven en de talenkennis waren een troef. Ook het persoonlijke netwerk komt ten goede aan de werking van het museum (Sportimonium).

Nuttige website(s)

www.sportimonium.be

www.faro.be

www.herita.www

*Passie op het kruispunt van cultuur,
kunst, sport en maatschappij!*





Walter Van den Bossche - Alumnus 1978

CEO Eandis

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Eandis speelt een centrale rol in het Vlaamse energielandschap: als werkmaatschappij voor zeven distributienetbeheerders (actief in 229 Vlaamse gemeenten voor de distributie van elektriciteit en/of aardgas) zorgt Eandis voor een neutrale toegang tot de benodigde netinfrastructuur, is ze verantwoordelijk voor het databeheer, heeft ze een belangrijke sociale rol als vangnet voor consumenten die niet langer aansluiting vinden bij de commerciële markt en helpt ze tenslotte ook om de Vlaamse klimaatdoelstellingen te bereiken door sensibilisering op het vlak van rationeel energiegebruik (REG) en door het toekennen van REG-premies.

Mijn functie heeft zowel een intern als een extern luik.

Intern: aansturen van het managementteam (zeven leden, verantwoordelijk voor 4200 werknemers), sociale relaties (leiden ondernemingsraad, onderhandelingen met vakbonden).

Extern: afstemming met aandeelhouders (Raad van Bestuur, Auditcomité, Remuneratiecomité, Strategisch comité),

Vlaamse regering en kabinetten (Energie, Binnenlands Bestuur, Ruimtelijke Ordening) en regulatoren (federaal en Vlaams). Voorstelling van het bedrijf op de internationale kapitaalmarkten.

Vereisten

Persoonlijke vaardigheden: teamgeest, sociale competenties, onderhandelingsvaardigheden, flexibiliteit, politieke feeling, taalvaardigheid (Nederlands, Frans, Engels).

Er zijn geen specifieke diplomavereisten, maar een technische/financiële basiskennis is een must. Vermits er een geleidelijke evolutie is naar deze functie, is er voldoende tijd voor bijscholing, wat geïllustreerd wordt door mijn parcours:

- Licentiaat L.O. (RUG 1978)
- Handelsingenieur (KUB 1992)
- General Management (CEDEP/INSEAD Fontainebleau 2001)

Voordelen

Ruime verantwoordelijkheid in een snel evoluerende omgeving, die van strategisch belang is voor Vlaanderen:

energietransitie is volop bezig (decentrale productie, demand side respons, flexibiliteit, bevoorradingszekerheid, betaalbaarheid energie...).

Nadelen

Beleid wordt grotendeels extern bepaald (Vlaamse Regering legt krijtlijnen vast, de regulatoren bepalen de kwaliteit en de prijs van de dienstverlening). De job slorpt veel energie op wat de balans werk-privé beïnvloedt.

Verloning

Competitief pakket (base pay, variable pay, bonus, stock opties, bedrijfswagen ...)

Typische werkgevers

Nutsbedrijven (producenten, leveranciers en netbeheerders in elektriciteit, aardgas, water, riolering, telecom).

Engie, Eni, EDF, Elia, Fluxys, Aquafin, Proximus, Telenet ...

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na acht jaar als leraar en docent voetbal aan het HILO (1978-1986) heb ik mijn carrière een nieuwe wending gegeven in de energiesector:

1987-1990: beheersanalyst Intercom

1991-2000: diverse financieel/administratieve functies Electrabel

2001-2005: CFO Electrabel Netmanagement Flanders

2006-2010: CFO Eandis

2011-2013: co-CEO Eandis

2014-heden: CEO Eandis

Ik sta mee aan het stuur van het energielandschap in volle transitie.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De opleiding bood een unieke combinatie van wetenschappelijke studie met toepassing van sociale vaardigheden: analytische benadering enerzijds en teamspirit anderzijds. Doorzettingsvermogen in snel wisselende omstandigheden is een must in mijn job: de zeer gevarieerde en uiteenlopende praktijkactiviteiten vereisten dit ook tijdens de opleiding.

Nuttige website(s)

www.eandis.be





Laura Boven - Alumnus 2015

Commercieel Adviseur BNP Paribas Fortis



Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als commercieel adviseur bied je de klanten dezelfde service van bankieren en verzekeren als in een kantoor, maar dan van op afstand. Je geeft klanten en prospects informatie en advies via de telefoon en per e-mail.

Je voert heel wat verrichtingen uit: bankieren, sparen, beleggen, verzekeren en krediet verlenen. Je verleent service om de klanten tevreden te houden en grijpt ook meteen commerciële kansen.

Vereisten

Deze functie vereist een masterdiploma. Belangrijke eigenschappen voor deze functie zijn: dynamisch, enthousiast en doortastend zijn. Verder moet je zeker ook klantgericht en commercieel zijn, interesse hebben in financiële producten en vlot communiceren.

Voordelen

- Contract van onbepaalde duur met extralegale voordelen in een sector met werkzekerheid
- Ideale springplank voor je loopbaan

- Vaste uren en geen onbetaalde overuren
- Gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer

Nadelen

- Afwisselend werkschema
- Hoge werkdruk tijdens de uren

Typische werkgevers

Alle grote en kleine bank- en verzekeringsbedrijven die gevestigd zijn in België.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?


Nadat ik was afgestuurd als Master in Sportmanagement ben ik op zoek gegaan naar een managementfunctie in de sportwereld. Deze zijn echter dun gezaaid. Daarom besloot ik breder te zoeken. Na enkele sollicitaties bij verschillende bedrijven kon ik uiteindelijk starten bij BNP Paribas Fortis.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Het feit dat je een masterdiploma op zak hebt, zorgt dat je voor veel verschillende jobs in aanmerking komt, maar uiteindelijk moet je het bedrijf overtuigen met je persoonlijke kwaliteiten. Wat mij steeds opvalt binnen de groep LO'ers, is dat het allemaal enthousiaste, gedreven, sociale en dynamische personen zijn. Zet je persoonlijke eigenschappen steeds in de verf en streef je doel na. Zo kom je er zeker wel.

Nuttige websites

www.bnpparibasfortis.com/nl/jobsnl/home



One of the secrets of life is that all that is really worth doing, is what we do for others.



Matthias Boetens - Alumnus 2015

Cycling & Running coach Pulso-Preventielab

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Pulso-Preventielab is een jong bedrijf dat voor elk domein een expert in huis heeft. Mijn taak binnen het centrum is heel gevarieerd, maar blijft wel steeds binnen mijn expertise als Master L.O. en Trainer A. Ik ben het hele jaar door verantwoordelijk voor de begeleiding van recreatieve/ competitieve lopers en wielrenners, wat al een hele brok tijd in beslag neemt. Verder neem ik alle loop- en fietstesten af, voer ik loopanalyses uit om 3D geprinte steunzolen op maat te ontwikkelen voor mensen met blessures of problemen aan de onderste ledematen en sta ik ook in voor de verkoop van de producten die we in huis hebben voor duursporters. Bepaalde periodes geef ik ook lessenreeksen in krachttraining, vertaal ik de wetenschap naar de praktijk via infosessies en ben ik betrokken bij beweegprogramma's voor bedrijven.

Vereisten

- Master L.O. en Bewegingswetenschappen
- Trainer B of A in een duursport; zelf ben ik trainer A wielrennen

- Praktijkervaring in een duursport; zelf heb ik competitie ervaring in wielrennen, mountainbike en cyclocross
- Goede conditie
- Flexibel en groupminded

Voordelen

- Variëteit aan taken
- Contacten met grote verscheidenheid aan sporters
- Werken met atleten op hoog niveau, maar ook met personen met als doel een betere gezondheid
- Flexibele uren, zelf te bepalen agenda
- Werken in een gemotiveerd team met liefde voor sport en beweging

Nadelen

- Flexibiliteit in uren betekent ook vaak werken, in het weekend, 's avonds, op feestdagen
- Geregeld zittend werk
- 7/7 beschikbaar zijn voor de atleten die je begeleidt
- Eigen sportdoelen worden ondergeschikt aan de doelen van anderen die je begeleidt

Verloning

Vast maandloon + bedrijfswagen

Typische werkgevers

Sportmedische centra

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Vanuit de lagere school groeide ik via vier jaar Latijnse en twee jaar Wetenschappen Wiskunde door naar het hoger onderwijs. Na een korte omweg via een half jaar industrieel ingenieur kwam ik in L.O. en Bewegingswetenschappen terecht, wat perfect paste bij mijn interesses. In derde Bachelor haalde ik mijn trainer B wielrennen en dit zorgde ervoor dat ik de optie Sporttraining koos in de Master. Tijdens de Master studeerde ik nog even zes maand sportvoeding in Nederland gecombineerd met een Erasmusuitwisseling voor mijn onderzoeksminder over supplementatie in BMX. De optie Sporttraining ging gepaard met een opleiding trainer A wielrennen waarvoor ik uiteindelijk ook stage heb gedaan bij Pulso-Preventielab.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De stage die ik deed in functie van mijn opleiding werd positief geëvalueerd door de mensen van Pulso. Aangezien ik het geschikte profiel had, kreeg ik een jobaanbieding. De belangrijkste zaken hierin waren wetenschappelijk en breed

geschoold zijn, over een trainersdiploma beschikken én praktijkervaring in de sport en in testcentra hebben.

De kritische en oplossingsgerichte aanpak die je gaandeweg ontwikkelt in de opleiding is van groot belang in het werkveld.

Sport is de hobby bij uitstek om gezond en fit door het leven te gaan. Mensen daarbij helpen, competitief of niet, is een schitterende uitdaging.

Nuttige websites

www.pulso-preventielab.be





Sophie Cools - Alumnus 2006

Directeur Sport Vlaamse Sportfederatie

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als koepel van de Vlaamse sportfederaties zijn onze voornaamste taken het informeren, ondersteunen en vertegenwoordigen van de Vlaamse sportfederaties. Dit omhelst sportieve, maar ook heel wat beleidsmatige en administratieve aspecten. Als directeur Sport ben ik verantwoordelijk voor de vertegenwoordiging en ondersteuning van federaties op vlak van o.a. het algemeen sportbeleid, topsport, sportkaderopleidingen, sport voor allen en gezond en ethisch verantwoord sporten. Dit zijn veel thema's, wat impliceert dat ik 'over veel thema's iets weet' maar 'over niets veel weet'.

In de praktijk betekent dit een aangename mix tussen contacten met verschillende organisaties en bureauwerk. Ik sta dagelijks in contact met verschillende sportfederaties, maar ook met de beleidsmakers. Dat betekent dat ik elke dag nieuwe ervaringen opdoe, die onmiddellijk worden omgezet in de praktijk.

De job impliceert een vrij abstracte inhoud, waarbij ik nooit tot uitvoering 'op het veld' kom.

De vergaderingen met de professionelen vinden

voornamelijk overdag plaats.

Het overige werk en het bijwonen van infosessies, lezingen ... vragen uiteraard ook veel van de vrije tijd.

Vereisten

Er zijn geen officiële vereisten voor mijn job. Een universitair diploma, bij voorkeur dat van Master L.O., met afstudeerrichting Sportmanagement, is absoluut gewenst.

Belangrijke eigenschappen:

- Zelfstandigheid
- Tact en flexibiliteit om met verschillende personen en in verschillende situaties gepast te kunnen reageren
- Klantgerichtheid en vastberadenheid
- Rechtljngigheid, consequentheid en integriteit in verschillende situaties met verschillende organisaties (met verschillende belangen)

Voordelen

- Afwisseling in inhoud en sociale contacten (zo ben ik door mijn functie o.a. ondervoorzitter van de Vlaamse Sportraad, lid van diverse stuurgroepen en Raden van Bestuur ...)

- Het avond- en weekendwerk valt zelf te plannen
- Vrijheid en zelfstandig werk

Nadelen

- Hoge werkdruk – het to do-lijstje is nooit leeg
- Afhankelijkheid van andere partners/organisaties

Verloning

Volgens de geldende barema's in de sector (vroegere A111 barema van Bloso). Voor een startende Master is dat 3.080 euro bruto per maand, voor iemand met negen jaar anciënniteit heb je binnen dat barema 3.800 euro per maand. Daarnaast krijg ik maaltijdcheques, een onkostenvergoeding, hospitalisatieverzekering en een wagen.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Licentiaat L.O. (2006)

Lerarenopleiding (2007)

Bij toeval startte ik na mijn studie een tijdelijke vervangingsopdracht als sportfunctionaris op de sportdienst in Brugge. Hoewel ik een job in het onderwijs ambieerde, bleek tijdens deze job dat sportbeleid me wel lag. Omdat ik hier verder in wou en er een vacature open stond bij de Vlaamse Sportfederatie vzw waagde ik mijn kans. In 2008 startte ik op de Vlaamse Sportfederatie vzw als beleidsmedewerker. In 2010 kreeg ik de kans om de functie directeur Sport in te vullen. Ik heb de job vooral te danken aan mijn belangeloze inzet voor de organisatie, mijn tact en zelfstandigheid.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

- Universitair diploma
- Contacten uit de studententijd kunnen tijdens de loopbaan goed van pas komen i.f.v. een breed netwerk
- Quasi elk vak uit de opleiding kon ik al gebruiken in mijn huidige job
- Onderzoeken/nota's goed leren analyseren en kritisch bekijken

Mijn job biedt me afwisseling in inhoud en contacten.

Nuttige websites

www.vlaamsesportfederatie.be

www.vlaamsesportfederatie.be/vacatures

www.dynamoproject.be





Elise Feryn - Alumnus 2012

Directeur in opleiding Decathlon Antwerpen

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als directeur in opleiding is het mijn rol om diverse afdelingsmanagers te begeleiden en te ondersteunen zodat ze zichzelf ontwikkelen en dagelijks plezier beleven in hun job. Samen stellen we doelstellingen op, zowel op korte als op lange termijn, met als hoofddoel tevreden klanten.

Als afdelingsmanager run je je eigen afdeling binnen één van onze winkels. Je analyseert de markt en stemt zo je aanbod af op de wensen van de lokale klant.

Daarnaast coach je een team sportieve verkopers en inspireer je hen om samen de commerciële doelstellingen te bereiken. Je komt in aanraking met alle facetten van Decathlon: logistiek, human resources, financiën, marketing, communicatie ...

Die ervaring helpt je om een carrière uit te bouwen die in lijn ligt met je ambitie, je sterktes en je interesses.

Kortom, vanaf dag één beleef je een unieke en verrijkende managementervaring in een dynamische, sportieve en motiverende werksfeer.

Vereisten

Ben je sportief en dienstgericht? Hou je van een concrete aanpak? Ben je ondernemend en commercieel ingesteld? Dan ben jij misschien wel degene die we zoeken!

Wij zoeken ambitieuze afdelingsmanagers voor onze verschillende vestigingen. Beschikken over een masterdiploma is geen must maar zeker een meerwaarde.

Voordelen

Mijn job bevat tal van voordelen! Als triatleet is het niet evident om de vele trainingen af te werken maar dankzij de vrijheid die me wordt gegeven, kan ik zelf bepalen hoe mijn weekplanning eruitziet. Er wordt ook regelmatig gesport met collega's, zowel tijdens de werkuren als erna.

Bijkomend voordeel is dat de job zeer variërend is.

Tijdens mijn professionele carrière heb ik nog geen enkele dag beleefd die er hetzelfde uitziet. De diverse uitdagingen ga je niet alleen aan, maar er wordt een sterke begeleiding voorzien. Individuele coaching, opleidingen, teammomenten ... Samen vieren we overwinningen!

Ten slotte leer je heel veel bij door van A tot Z je

mini-onderneming, namelijk je afdeling, te runnen.

Bij Decathlon heb ik me op professioneel én op persoonlijk vlak enorm kunnen ontwikkelen.

Nadelen

Dagelijks streven we naar een zo hoog mogelijke klantentevredenheid. Dit impliceert ook dat zaterdagwerk deel uitmaakt van de job, in ruil voor een vrije dag in de week.

Verloning

Startersloon conform de markt. Naast het vaste brutoloon, bevat werken bij Decathlon nog tal van extralegale voordelen. Een gedetailleerd overzicht van het loonpakket kan toegelicht worden tijdens het sollicitatiegesprek.

Typische werkgevers

Retail met een passie voor sport.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na het afronden van mijn studies ben ik meteen aan de slag gegaan als afdelingsmanager bij Decathlon Brugge. Gedurende zes maanden was ik verantwoordelijk voor de afdeling fitness waar ik instond voor de coaching op humaan en commercieel vlak. Doordat ik aangaf een grotere commerciële uitdaging aan te willen gaan, heb ik de overstap gemaakt naar de afdeling watersport. Ik kreeg de vrijheid en autonomie om enkele grote projecten van start tot finish uit te werken. Hierdoor volgde de overstap naar

Decathlon Gent, exact een jaar na mijn start bij Decathlon. Ik heb zelf mijn takenpakket met verantwoordelijkheden op winkelniveau mogen samenstellen op basis van mijn talenten en ontwikkelingspunten. Opnieuw één jaar later heb ik gesolliciteerd voor mijn huidige functie, directeur in opleiding te Decathlon Antwerpen.

*Do what you love, love what you do.
Profit is like the air we breathe: we need
air to live but we don't live to breathe.*

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Mijn studie bewees dat mijn passie voor sport deel uitmaakt van mijn levensstijl. Daarnaast heb ik tijdens mijn stages als trainer geleerd om atleten persoonlijk en in groep te begeleiden. De combinatie tussen concrete wetenschappelijke feiten en het belang van een humane aanpak herken ik tevens in mijn job.

Nuttige websites

jobs.decathlon.be
www.decathlon.be





Kevin Caen - Alumnus 2016

Doctoraatsbursaal (Assisterend Academisch Personeel) Universiteit Gent

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Ik werk als doctorandus aan de vakgroep Sport- en Bewegingswetenschappen en voer er onderzoek binnen de domeinen inspanningsfysiologie en trainingsleer. In het bijzonder houdt ons team zich bezig met het bestuderen van zowel acute en chronische aanpassingen van het menselijk lichaam aan beweging. Mijn eigen doctoraat spitst zich toe op onderzoek naar de fysiologische mechanismen van vermoeidheid en recuperatie na inspanning. Doctoreren is ongetwijfeld een unieke kans om jezelf te verdiepen in de wereld van het wetenschappelijk onderzoek. Het is een gradueel proces waarbij je, onder leiding van een promotor, op een zelfstandige basis experimenteel onderzoek kan opzetten om zo nieuwe kennis te vergaren en tot nieuwe inzichten te komen. Dit laat toe om als het ware een 'expert' te worden binnen jouw eigen onderzoeksdomein. Echter, het werklevens van een doctorandus is veel meer dan louter een 'onderzoeker' zijn. Werken binnen onze vakgroep betekent evenzeer een nauwe betrokkenheid bij de dagdagelijkse organisatie en de onderwijstaken van de opleiding.

Vereisten

Een masterdiploma Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen is veelal een must om het mandaat van doctoraatsstudent aan onze vakgroep te kunnen opnemen. Het spreekt voor zich dat onderzoekserfaring binnen de academische wereld een meerwaarde is, aangezien het ook de kans op de toekenning van een beurs of een project zal vergroten. Het opnemen van een onderzoeksminor tijdens mijn Masteropleiding heeft me bijzonder goed voorbereid op de verdere stappen die ik momenteel zet in het onderzoek. Uiteraard zijn ook een aantal persoonlijke eigenschappen, zoals een intrinsieke passie voor sport en wetenschap, maar ook een kritische en ambitieuze houding, belangrijk voor de job.

Voordelen

De voordelen die gepaard gaan met een functie als doctorandus zijn naar mijn mening talrijk. Eerst en vooral is het erg motiverend om dag na dag te werken in een bijzonder dynamische en sportieve omgeving, omringd door een jong en enthousiast team. De gemeenschappelijke

interesse voor sport en wetenschap draagt bovendien sterk bij tot het scheppen van een hechte band met de andere collega's. Deze goede sociale contacten dragen zeker bij tot de positieve sfeer op de werkvloer. Een ander voordeel is de continue mogelijkheid om bij te leren. Het is heel boeiend om met de nodige zelfstandigheid te kunnen werken aan een eigen onderzoeksthema. Het takenpakket is bovendien gevarieerd en laat voldoende vrijheid en flexibiliteit toe. Het opdoen van onderwijservaring ervaar ik persoonlijk als een grote meerwaarde in de job. De universiteit zelf ten slotte biedt ook heel wat voordelen voor haar werknemers. Vergoedingen voor woon-werk verkeer, ecocheques, het recht op maar liefst 38 vakantiedagen (die voor een groot deel vrij te kiezen zijn) en sporten en eten aan een voordelig tarief zijn maar enkele voorbeelden uit een hele resem personeelsvoordelen.

Verloning

De netto verloning bij aanvang van de job bedraagt maandelijks circa € 2000. Salarisschalen zijn vrij te raadplegen op de website van de UGent.

Typische werkgevers

Universitaire instellingen in binnen- en buitenland

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Bij de start van mijn tweejarige Masteropleiding heb ik er bewust voor gekozen om een onderzoeksminder op

te nemen. Gedurende twee jaar heb ik heel wat nieuwe onderzoeksvaardigheden kunnen verwerven. Tijdens mijn laatste studiejaar heb ik samen met mijn promotor een beursaanvraag ingediend bij het Bijzonder Onderzoeksfonds (BOF). Het ingediende project leunde sterk aan bij mijn Masterproefonderwerp. In de zomervakantie van datzelfde jaar kreeg ik plots het leuke, en deels verrassende nieuws, dat mijn BOF-beurs werd goedgekeurd. Ik kon dus meteen aan de slag als doctorandus, wat toch wel een droomstart was.

Het is absoluut een droomjob wanneer je beroep volledig aansluit bij je passie!

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Mijn Masteropleiding L.O. en Bewegingswetenschappen met extra specialisatie in het inspanningsfysiologisch en trainingsgerelateerd onderzoek was de ideale opstap naar een doctoraatsonderzoek.

Nuttige websites

www.ugent.be/nl/vacatures

www.ugent.be/nl/onderzoek/doctoren





Dirk Van Hoye - Alumnus 1982

Domeinverantwoordelijke zorginnovatie - Projectbeheerder vzw Zorgbeheer Midden-Vlaanderen

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als domeinverantwoordelijke voor zorginnovatie in CM Midden-Vlaanderen verken ik nieuwe uitzichten en opportuniteiten binnen het terrein van zorg. Met een projectteam ontwikkelen we innovatieve concepten, die we via pilots uitwerken en zo mogelijk procesmatig trachten in te passen binnen de reguliere werking van CM of aansluitend op onze werking proberen te vermarkten.

Daarnaast sta ik ook in voor het beheer van een twintigtal projecten met assistentiewoningen in Oost-Vlaanderen en bij uitbreiding in gans Vlaanderen en Brussel. CM is hierbij partner van de vzw Zorgbeheer Midden-Vlaanderen, een officiële beheersinstantie van erkende groepen van assistentiewoningen.

Vereisten

Officieel volstaat een diploma hoger onderwijs. Mijn universitair diploma was oorspronkelijk een voordeel toen ik startte bij CM. Voor mijn huidige functie zijn, naast knowhow en ervaring, volgende competenties belangrijk:

zin voor samenwerking, onderhandelingsvaardigheden, overtuigingskracht, probleemanalyse, resultaatgerichtheid, gedrevenheid ...

Voordelen

Afwisselende job met interessante nieuwe contacten, met (potentiële) gebruikers, met interne medewerkers, maar ook met zorgpartners, projectontwikkelaars of vastgoedexperts. De voldoening om een nieuw concept in de markt te kunnen zetten. Zelfstandig werken op een nieuw te ontginnen terrein van de organisatie, waardoor het geen routine wordt.

Nadelen

Een grote verantwoordelijkheid. Behoorlijk wat stress.

Verloning

Betaling op universitair niveau met nog een aantal interessante extralegale voordelen.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Ik ben gestart als verantwoordelijke voor de jeugdwerking van CM, omwille van mijn diploma en mijn activiteiten binnen de Chiro. Binnen deze functie heb ik Teleblok (telefoon voor jongeren tijdens de examens) mee opgestart. Daarna werd ik diensthoofd Maatschappelijk Werk. Bij de fusie van CM ziekenfondsen kon ik regiomanager voor het Meetjesland worden. Bij een nieuwe reorganisatie kwam de huidige functie in het vizier.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Universitair diploma. Op zich heeft dit verder geen rechtstreeks verband, maar competenties als samenwerkingszin, projectmatig kunnen werken, plannen en organiseren werden deels ontwikkeld in mijn opleiding en komen tijdens mijn loopbaan altijd van pas.

Nuttige websites

www.zorgbeheer.vlaanderen

Een nieuw concept uitwerken en in de markt zetten dat voor onze doelgroep meerwaarde biedt, geeft me veel voldoening.





Elke Van Hoye - Alumnus 2009

HR-Projectverantwoordelijke Universiteit Gent

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Binnen de directie Personeel en Organisatie - afdeling Werving en Selectie werk ik projectmatig en ondersteun ik de teams binnen de afdeling. Momenteel ben ik verantwoordelijk voor de implementatie van een nieuw e-recruitmentsysteem. Als functionele projectleider stem ik een bestaand digitaal HR-systeem van SAP af op de noden van de UGent samen met een projectteam en externe consultants. Daarnaast krijg ik ad hoc opdrachten toegewezen. Zo is er recent bijvoorbeeld een nieuw aanvullend pensioenplan voor contractuele medewerkers van kracht gegaan. In het kader daarvan moest ik het vrij complexe pensioenreglement weergeven in een heldere informatiebrochure.

Vereisten

Bij mijn start aan de UGent was enkel een bachelordiploma vereist aangezien de functie zich op B-niveau bevond. Later ben ik doorgegroeid naar een A-functie (masterniveau). De managementvaardigheden die ik verkreeg tijdens mijn opleidingen speelden zeker in mijn voordeel. In de functies

die ik tot nu toe uitoefende is het ook belangrijk om zowel zelfstandig als in team te kunnen werken, doorzettingsvermogen te hebben, kennis over projectmanagement te hebben, analytisch te zijn... Toen ik doorgroeide was het een grote troef dat ik al heel wat inhoudelijke expertise op vlak van HR aan de UGent had. De organisatie is vrij complex: er bestaan heel wat personeelscategorieën (en statuten) met elk hun eigen reglementering, loopbaan, salaris ...

Voordelen

Mijn job houdt veel inhoudelijke afwisseling, zelfstandigheid, nieuwe uitdagingen ... in. De UGent is daarnaast een interessante werkgever met heel wat personeelsvoordelen zoals een uitgebreid opleidingsaanbod, mogelijkheid tot telewerken, fietsvergoeding/abonnement openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering, ecocheques, 38 vakantiedagen ...

Nadelen

Ik breng het grootste deel van de dag zittend door, voor mijn computer of in een vergadering. In de ideale wereld zou ik dit combineren met een actievere tijdsbesteding.

Verloning

Alle info op www.ugent.be/nl/vacatures/verloning.htm
Om een idee te geven: Het bruto startloon van een administratief en technisch personeelslid (ATP) in functieklasse A (Masterniveau) bedraagt in 2016 zo'n € 2.900 wat neerkomt op ongeveer € 1.875 netto.

Typische werkgevers

Universiteiten, human resource afdelingen...
Als LO'er lijkt het misschien minder evident om in een niet-sportgerelateerde sector terecht te komen, maar toch is ons profiel aantrekkelijk op de arbeidsmarkt (Masters L.O. komen in meer dan 100 verschillende jobs terecht).

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na afloop van mijn studies solliciteerde ik bij de UGent voor een tijdelijke functie als projectverantwoordelijke. Ik werkte er mee aan de invoering van een nieuwe digitale personeelskaart (voor een 10.000-tal medewerkers). Ik kreeg een budget, mocht jobstudenten aanwerven en kon deze opdracht met veel vrijheid invullen. Daarnaast was ik ook verantwoordelijk voor de organisatie van personeelsopleidingen (voor een 2.500-tal personeelsleden). Mijn eerste job was dus meteen een grote uitdaging. Na afloop van het kaartenproject was ik voltijds verantwoordelijk voor opleidingen en een jaar later besloot ik te kandideren voor een statutaire functie binnen mijn dienst. Het ging om een functie waarbij ik me bekommerde om het onthaal van nieuwe

medewerkers aan de UGent. Later greep ik de kans om te promoveren toen er een plaats vrijkwam binnen de afdeling Werving en Selectie.

De afwisseling die gepaard gaat met projectmatig werken, de nieuwe uitdagingen en de toffe collega's maken mijn job interessant en fijn!

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De opleiding L.O. heeft me kennis bijgebracht over event- en projectmanagement. Dit heb ik echt kunnen gebruiken in mijn functie(s). Daarnaast merkte ik dat sociaal vaardig, analytisch, ondernemend, en een doorzetter zijn, graag geziene eigenschappen zijn binnen de werkwereld; eigenschappen die typisch zijn voor LO'ers. Worden deze gekweekt tijdens de opleiding of trekt de opleiding vooral dat soort profielen aan en slagen vooral zij er finaal in om de studierichting tot een goed einde te brengen? De waarheid ligt wellicht in het midden.

Nuttige websites

www.ugent.be





Sam Beelprez - Alumnus 2010

Insights Manager BeNeLux AB-Inbev

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als Insights Manager geef ik aanbevelingen aan de sales- en marketingteams met als doel de strategische en operationele plannen te optimaliseren. In mijn job werk ik zowel samen met de brandteams waar ik help om een sterk merk te bouwen, als met de accountteams om de verkoop van AB-Inbev producten in winkels en cafés te bevorderen.

Mijn dagelijkse job bestaat voornamelijk uit twee aspecten. Enerzijds aligneer ik met marktonderzoeksbureaus voor het opzetten van kwalitatieve en kwantitatieve studies die ons meer inzicht verschaffen in het consumptie- en aankoopgedrag van de bevolking. Anderzijds probeer ik via data-analyse nieuwe inzichten te verkrijgen in de beschikbare databronnen.

Ik deel de conclusies uit deze studies intern en zorg ervoor dat deze inzichten gebruikt worden voor het onderbouwen van beslissingen en voor het opzetten van concrete acties.

Vereisten

'Hard Skills': Universitair diploma, kennis van data-analyse, marktonderzoek en projectbeheer

'Soft Skills': Teamspeler, proactiviteit, flexibiliteit, presentatie skills, analytisch denken en verantwoordelijkheidszin

Voordelen

AB-Inbev is een dynamisch en globaal bedrijf dat veel mogelijkheden biedt tot persoonlijke ontwikkeling. Ik mag samenwerken met mensen met veel ervaring en kennis over de sector. Via mijn job kom ik in contact met verschillende departementen waardoor ik alle aspecten van het bedrijf leer kennen.

De bedrijfscultuur van AB-Inbev impliceert dat je veel verantwoordelijkheid opneemt en het biedt vele mogelijkheden om zowel horizontaal (functie in een ander departement) als verticaal door te groeien. Verder geeft het veel voldoening wanneer ik via mijn aanbevelingen een directe impact kan hebben op de bedrijfsstrategie.

Nadelen

Flexibiliteit in werkuren is vereist, soms moet laat op de dag of tijdens het weekend doorgewerkt worden. Aangezien ik werk voor de BeNeLux markt, zijn regelmatige verplaatsingen naar het buitenland noodzakelijk.

Verloning

Correcte verloning met extra's als maaltijdcheques, gsm, bedrijfswagen, hospitalisatieverzekering, pensioensparen en ... 12 bakken bier per jaar.

Typische werkgevers

Veel bedrijven hebben nood aan informatie over hun klanten en springen op de kar van data-analyse.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Nadat ik afstudeerde in Sportmanagement, besloot ik nog verder te studeren aan de UGent. Ik volgde de opleiding "Master in de Algemene Economie" waar ik een introductie kreeg op micro- en macro-economie, arbeidseconomie, enzovoort. Daarna heb ik via de 'Master na Master in Marketing Analytics' kennis verworven rond marketing, marktonderzoek en data-analyse. Mijn professionele carrière startte ik als Marketing Analytics Consultant bij Accenture. Een ideale start omdat ik zo ervaring kon opdoen in verschillende bedrijven in meerdere sectoren en landen. Na vier jaar werken bij Accenture werd ik via een recruiter in contact gebracht met AB-Inbev, waar ik startte in mijn huidige functie.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De lessen statistiek hebben mijn interesse gewekt in data-analyse en waren een goeie basis voor mijn volgende master.

Werken in een dynamisch en globaal bedrijf waar je veel kansen krijgt om verantwoordelijkheden op te nemen en jezelf verder te ontwikkelen.

De opleiding L.O. heeft me vooral veel 'soft skills' bijgebracht die enorm worden geapprecieerd in de bedrijfswereid. Verder helpt de opleiding om op te vallen in een lijst van sollicitanten. Voor sommige functies in de bedrijfswereid heb je een specifieke vooropleiding nodig. Bij andere functies is het voor een werknemer vaak interessant om personen met een ongebruikelijke achtergrond aan te nemen, omdat zij de zaken vanuit een andere hoek bekijken.

Nuttige websites

www.ab-inbev.com
www.mma.ugent.be





Koen Bogaert - Alumnus 1996

Inspecteur van politie - Coördinator sport politieschool Vlaams-Brabant

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als coördinator sport ben ik verantwoordelijk voor de sportopleiding in onze politieschool. Op nationaal niveau zit ik in de werkgroep sport. Daar bepalen we aan welke normen een politiemann/vrouw moet voldoen voor aanvang van zijn/haar opleiding (selectie) en na afloop ervan (eindtermen).

Ik geef voornamelijk les in het domein van de geweldbeheersing: schieten, self-defence, wapenstok en politionele interventietechnieken.

Vereisten

Inspecteur van politie, brevet specialist geweldbeheersing met en zonder vuurwapen.

Voordelen

- Heel gemotiveerde studenten
- Veel afwisseling
- Verschillende doelgroepen: kandidaat inspecteurs, hoofdinspecteurs, specialisten met en zonder vuurwapen

- Meewerken aan de ontwikkeling van nieuwe interventietechnieken
- Deelnemen aan internationale stages

Verloning

Te consulteren op www.jobpol.be

Volgens vaste barema's en aangevuld met premie opleider.

Typische werkgevers

Provinciale of federale politiescholen

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

- Licentiaat LO (1997)
- Opleiding inspecteur (1998)
- Dienst interventie zone Brussel West
- Dienst Vorming zone Brussel West
- Vaste opleider en coördinator sport politieschool Vlaams-Brabant

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Het functieprofiel van mijn job vraagt drie diploma's/ brevetten:

- Bachelor of master in de lichamelijke opvoeding
- Brevet specialist geweldbeheersing met vuurwapen
- Brevet specialist geweldbeheersing zonder vuurwapen

Nuttige websites

www.jobpol.be

*Studenten de vaardigheden en inzichten
bijbrengen die levens kunnen redden en later
horen dat deze met succes werden toegepast.*





Marlies Delrue - Alumnus 1996

Lector Lichamelijke opvoeding en Bewegingsrecreatie Hogeschool Gent

Beschrijving van wat de functie inhoudt

De job bestaat uit een gevarieerd takenpakket. Het grootste aandeel bestaat uit het geven van praktijk- en theorielessen. Naast het lesgeven bestaat de job ook uit een groot aandeel stagebegeleiding. Als stagebegeleider sta je in voor het zoeken van een stageplaats, overleg met de studenten en het bezoeken van de student tijdens een stageperiode.

Ten slotte zetelt een lector in één of meerdere werkgroepen om de opleiding te verbeteren en te vernieuwen. De stage-stuurgroep is daarvan een voorbeeld. Deze werkgroep komt 1x per maand samen om de uitwerking van de stage af te stemmen op het werkveld.

Vereisten

- Master Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen
- Specifieke lerarenopleiding
- Trainer B binnen bepaalde sporttak

Voordelen

Door de verschillende taken is er heel veel variatie in de job. Je komt in een dynamisch team terecht dat streeft naar een zo goed mogelijke opleiding, waarin er mogelijkheden zijn om te groeien. Bovendien werk je met gemotiveerde jongeren die dezelfde passie delen voor het vak.

Verloning

Het loon wordt bepaald in officiële barema's, waarvan niet afgeweken wordt. De verloning wordt bepaald door salarisschaal 502 en bedraagt met een anciënniteit van 5 jaar ongeveer 27 000 euro bruto per jaar.

Typische werkgevers

Hogescholen

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Tijdens mijn SLO heb ik 2 verplichte stages afgewerkt. Daarna kon ik zelf een stageplaats aanbrenge. Ik heb toen de keuze gemaakt om stage te lopen in de lerarenopleiding van Hogeschool Gent bij studenten lichamelijke opvoeding.

Na mijn afstuderen heb ik een jaar gewerkt in het secundair onderwijs als leerkracht LO in de 3e graad ASO-TSO. Op het einde van dat schooljaar kwam er een vacature vrij bij Hogeschool Gent en diende ik mijn kandidatuur in. Sindsdien ben ik daar aan de slag.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Het diploma is sowieso een vereiste om deze job te kunnen uitoefenen. De opleiding is nodig om de vereiste kennis te vergaren om de verschillende vakken te kunnen doceren. Bovendien leert de opleiding je om een kritische blik te werpen op de maatschappij en deze helpt om op zoek te gaan naar manieren om de opleiding voor de studenten te verbeteren.

Nuttige websites

www.hogent.be/vacatures

Het gevoel de studenten iets aan te leren geeft me een grote voldoening.





Marjolein Wauters - Alumnus 2011

Leerkracht Lichamelijke Opvoeding

Beschrijving van wat de functie inhoudt

De job van leerkracht kan ingedeeld worden in verschillende luiken. Je bent lesgever: dat betekent voorbereiden, bijbrengen van kennis, vaardigheden en attitudes, organiseren en evalueren. Je bent ook opvoeder: lesgeven in de tweede en derde graad van het secundair onderwijs wil zeggen dat jongeren volop in de puberteit en hun ontwikkeling zitten. Sport is een heel belangrijk vormingsgebied waar jongeren constructief begeleid kunnen worden op weg naar volwassenheid en naar een totale persoonlijkheidsvorming. Daarnaast ben je ook een teamplayer: je maakt deel uit van een vakgroep, een school, een scholengemeenschap. Daarnaast moet je ook kunnen communiceren met ouders, collega's en externen. Het organiseren en coördineren van extracurriculaire activiteiten biedt je een breed spectrum aan afwisseling en creativiteit: sportstages, SVS (Stichting Vlaamse Schoolsport) activiteiten, SNS (sport na school) activiteiten... Ten slotte is er ook een luik bijscholen en opleiden: de bijscholingen beperken zich niet enkel tot de specifieke vakgebieden, maar zijn tevens vakoverschrijdend.

Vereisten

De diploma's van Master in de Lichamelijke Opvoeding en Geaggregeerde Hoger Secundair Onderwijs (Lerarenopleiding). Bovendien zijn volgende eigenschappen en vaardigheden enorm belangrijk als leerkracht: enthousiast, geduldig, creatief, communicatief, verantwoordelijk, organisatietalent, de wil om te blijven leren en innoveren, teamplayer...!

Voordelen

Afwisselend en boeiend: elke dag is anders op school, elke klas is anders, elke leerling is anders. Telkens weer creatief inspelen op groepen en hen zoveel mogelijk laten leren en beleven.

Energiek: telkens actief en sportief bezig zijn met je dag. Door les te geven, ben ik doorheen de dag sportief. De lesuren vliegen voorbij.

Contact met jongeren: het is super om met jongeren te werken in hun zoektocht naar hun eigen identiteit. Dit levert

ongelofelijk boeiende gesprekken op. En als je de tijd neemt voor je leerlingen, geven ze zoveel respect en voldoening terug.

Beste job ter wereld: naast het werken met leerlingen, zit je ook in een schoolteam. Door het samenwerken met collega's uit verschillende vakgebieden, creëer je een band met collega's. Voor mij is lesgeven meer een hobby dan een job!

Nadelen

Ik vind persoonlijk dat er weinig nadelen zijn aan de job. Als ik een nadeel moet opnoemen, is dit het vroege opstaan soms.

Verloning

Deze vind je terug op www.ond.vlaanderen.be bij weddeschalen. Ik werk momenteel mijn tweede jaar als leerkracht en verdien ongeveer tussen de 1800 en 1900 euro netto.

Typische werkgevers

Onderwijs

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Voor ik leerkracht L.O. was, werkte ik voor de Gymnastiek Federatie Vlaanderen. Ook dit was een leuke werkomgeving, maar voor mij persoonlijk te administratief. Toen ik 25 jaar was, besloot ik deze job op te geven en te gaan voor

wat ik altijd al wilde: leerkracht L.O. Ik solliciteerde op de school waar ik zelf altijd school gelopen had, waardoor ik een streepje voor had. Op dat moment zochten ze net een Master L.O. met pedagogisch diploma. Het stoppen met mijn job bij de Gymnastiek Federatie was misschien een risico op dat moment, maar ik heb nog geen moment spijt gehad van deze beslissing.

Leerkracht L.O. is meer dan alleen lesgeven, het is een passie die ik met veel enthousiasme en energie beoefen.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Tijdens de opleiding Master Lichamelijke Opvoeding leer je verschillende didactische methodes om les te geven. Bovendien ontplooi je jezelf tijdens de stages en lessen die je aan je medeleerlingen geeft.

Nuttige websites

www.onderwijsvlaanderen.be





Ward Diricks - Alumnus 2011

Personal Trainer Progress (sportmedisch centrum)

Beschrijving van wat de functie inhoudt

In de eerste plaats ben ik een personal trainer waarbij ik mensen met verschillende sportieve doelstellingen begeleid. Daarnaast heb ik ook een managementfunctie als co-founder van onze praktijk.

Vereisten

Aangezien het beroep personal trainer geen erkend beroep is, maakt iedereen aanspraak - ongeacht het diploma dat je bezit - om personal trainer te worden. Ik vind een master in Lichamelijke Opvoeding weliswaar een minimum te behalen diploma om de job serieus aan te pakken. Daarnaast zijn extra opleidingen een aanrader om je te verdiepen binnen onze sector.

Voordelen

Je bent je eigen baas. Daarbij kom je elk uur met iemand anders in aanraking die een andere kijk en visie heeft op het leven. Dit maakt je dagen enorm boeiend.

Nadelen

De lange dagen en vele springuren. Maar dit weegt niet op tegen het plezier dat je in de job terugvindt.

Verloning

Gemiddeld 3000 euro bruto per maand

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Als student ben ik afgestudeerd als Master Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen met als afstudeerrichting Sportmanagement. Aangezien mijn ambities in het management lagen, heb ik ter aanvulling een Master Bedrijfseconomie gevolgd. Na mijn studies had ik het geluk om als Sport Scientist aan de slag te gaan bij de Russische voetbalclub Anji Makhachkala. Daar heb ik ondervonden dat werken en het begeleiden van sporters uiteindelijk de richting was waarin ik wou verder werken. Vanuit die ambitie heb ik samen met mijn huidige collega, 'Progress' opgericht en ben ik als assistent coach van de beloften van KAA Gent aan de slag.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Indien je in de sportwereld aan de slag wilt, is een Master Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen toch echt een grote meerwaarde. Naast de praktijk, maakt deze theoretische kennis als Master, meer dan ooit het verschil. Je mag en kan het hier weliswaar niet bij laten. Extra cursussen volgen om je kennis uit te breiden, zijn een absolute must.

Nuttige websites

www.progresscentrum.be

*The only true love/hate relationship
is the one between you and your
personal trainer.*





Stijn Matthys - Alumnus 2011

Physical coach KAA Gent

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Ik ben verantwoordelijk voor de fysieke opbouw en het onderhoud van de fysieke parameters doorheen het seizoen. Dit houdt het opstellen van trainingsplannen in voor zowel de volledige groep als voor individuele spelers. Verder is ook het afnemen van testen en deze testresultaten correct interpreteren essentieel. Op basis daarvan kunnen dan aangepaste trainingen opgesteld worden. Het nagaan van de trainings- en wedstrijdbelasting om progressie te boeken en blessures te vermijden hoort ook tot mijn taken. Dit alles gebeurt in nauw overleg met de trainersstaf en met de medische staf.

Vereisten

- Opleiding sportwetenschappen (Master in de Lichamelijke opvoeding en Bewegingswetenschappen)
- Trainersdiploma voetbal (UEFA A)
- Grote interesse in (nieuwe) wetenschappelijke inzichten
- Ervaring met (fysieke) training van (top)sporters

Voordelen

- Sluit nauw aan bij mijn opleiding en interesses
- Werken op het hoogste niveau
- Grote verantwoordelijkheid
- Zelfstandig en creatief werken met topsporters
- Meeleven op de flow van de wedstrijdresultaten
- Heel groot groepsgevoel

Nadelen

- Vaak 7 dagen op 7
- Steeds bereikbaar en beschikbaar zijn (ook weekends en avonden)
- Weinig vrije dagen

Verloning

Te onderhandelen

Typische werkgevers

Professionele voetbalclubs

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

De club zocht een fulltime physical coach, nadat de vorige physical coach (Renaat Philippaerts) inging op een aanbieding uit het buitenland. Renaat was ook promotor van mijn doctoraat en stelde mij voor bij KAA Gent...

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Een grote kennis van trainingsleer en inspanningsfysiologie zijn in deze job onontbeerlijk. Alsook een kritische kijk op nieuwe wetenschappelijke inzichten, waarvan de basis gelegd werd in de opleiding.

Nuttige websites

www.kaagent.be

*Van mijn passie mijn
beroep kunnen maken!*





Maxime Decraene - Alumnus 2011

Product Specialist Lipids Sanofi

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Bezoeken van cardiologen en endocrinologen en hen bewust maken dat familiale hypercholesterolemie meer voorkomt dan men denkt. Natuurlijk ook overtuigen dat ons product de oplossing is voor die patiënten.

Vereisten

Zeker als men specialisten bezoekt is een masterdiploma bijna altijd een vereiste. Wetenschappelijke achtergrond is grote meerwaarde.

Voordelen

Zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, bonussysteem, firmawagen, tankkaart ...

Nadelen

Niet iets voor iemand die geen geduld heeft.

Verloning

Kan je zeker niet over klagen.

Typische werkgevers

Vaak farmaceutische firma's. Meestal start men wel bij een outsourcingbedrijf. Die bedrijven verhuren werknemers aan farmaceutische firma's waar men dan de nodige ervaring kan opdoen. Als je goed werk levert, kan je dan definitief aangeworven worden.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Via een medestudent Master Lichamelijke Opvoeding die mij een tip gaf. Ik solliciteerde en ben ondertussen meer dan vier jaar werkzaam. Eerst heb ik via een outsourcingbedrijf (Quintiles) gewerkt en ervaring opgedaan door huisartsen te bezoeken. Daarna heb ik de stap kunnen zetten naar een farmaceutische firma waar ik nu specialisten bezoek in ziekenhuizen.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De werkgevers zien een wetenschappelijke opleiding als een enorme surplus. Dit helpt zeker ook bij de productopleidingen.



*Drie zaken zorgen ervoor dat het een zalige job is:
de zelfstandigheid, de verantwoordelijkheid en de
kick bij goede verkoopcijfers!*





Tim Decler - Alumnus 2008

Psychomotorisch therapeut forensische psychiatrie PZ Sint-Jan-Baptist (Zelzate)

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als psychomotorisch therapeut sta je in voor de behandeling van patiënten in een psychiatrisch ziekenhuis (PZ). In mijn geval op een forensische afdeling, wat betekent dat de patiënten geïnterneerden zijn. In psychomotorische therapie (PMT) gaan we via het medium 'beweging', en de daarbij horende ervaringen met en in het lichaam, specifieke behandeldoelen gaan verwezenlijken. Deze doelen zijn heel divers en afhankelijk van het soort PZ waar je tewerk bent gesteld. In een forensische psychiatrie zijn dit thema's als gepleegde criminele feiten, agressiehantering, samenwerking, assertiviteit, sociale vaardigheden en cognities, relaxatie ... Naast inhoudelijke therapieën bieden we ook verschillende sessies per week sport en/of beweging aan, louter ter ontspanning.

Bij het voorbereiden van de therapieessessies is er behoorlijk wat vrijheid, maar wordt er wel steeds, indien mogelijk, gestreefd naar het gebruik van evidence-based methodieken. Een deel van de job bestaat ook uit het dagelijks rapporteren van specifieke observaties in de

behandeling en vooruitgang van patiënten. Om de vier à vijf maanden gebeurt er ook een uitgebreidere evaluatie per patiënt, waarvoor gestructureerde verslaggeving nodig is.

Als PM therapeut maak je deel uit van een multidisciplinair team van artsen, psychologen, verplegers, sociotherapeuten en andere vaktherapeuten (verslavingszorg, creatieve therapie, dramatherapie...) dat samenwerkt binnen de behandeling van een patiënt.

Vereisten

Een extra opleiding is aangeraden, maar niet steeds noodzakelijk en afhankelijk per werkgever: postgraduaat psychomotorische therapie, International Master in Adapted Physical Activity ...

Verdere vereisten:

- Een doelgroep van psychiatrische patiënten is iets wat je moet liggen
- Motiverend werken is essentieel en gaat vaak voor op de inhoud

Voordelen

- Veel afwisseling: voorbereidend bureauwerk, bijhouden wetenschappelijke lectuur, actief deelnemen in therapie, sporten in groep ...
- Geen avond-/weekendwerk
- Je bent zelf nog veel in beweging tijdens het werken
- Samenwerking binnen een multidisciplinair team

Nadelen

Geïnterneerden zijn verplicht in behandeling en hebben regelmatig een gebrek aan motivatie voor therapie waardoor veel motiverende gespreksvoering nodig is. Dit moet je liggen.

Verloning

De verloning wordt bepaald via officiële barema's voor de gezondheidszorg. Een startend Master L.O. en Bewegingswetenschappen begint met een bruto jaarwedde van € 36.737.

Typische werkgevers

Psychiatrische ziekenhuizen en algemene ziekenhuizen

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Reeds tijdens mijn studies heb ik gekozen om met specifieke doelgroepen te gaan werken. Ik koos hierbij om een jaar extra te gaan studeren en mij verder te specialiseren in die richting (Erasmus Mundus Master in Adapted Physical Activity, de huidige tweejarige IMAPA). Ik startte mijn loopbaan bij de gehandicapten sportfederatie Parantee vzw, waar ik na

enkele maanden de mogelijkheid kreeg aan de slag te gaan als topsportcoördinator teamsport. Na vijf jaar koos ik (onder meer wegens gezinsuitbreiding) ervoor om te veranderen van job in functie van een beter evenwicht werk/privé en het beperken van avond- en weekendwerk.

Van wetenschappelijk onderzoekwerk tot praktische uitvoering en deelname in therapie heb ik het traject zelf in handen en kan ik mijn creativiteit botvieren.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Het diploma Master L.O. en Bewegingswetenschappen was de minimumvereiste om zich kandidaat te kunnen stellen voor deze job. Dit is niet steeds in alle PZ's het geval, maar hier wel omdat men op zoek was naar iemand die het evidence-based karakter van de therapieën kon versterken, en dus minstens via de opleiding reeds ervaring had met wetenschappelijk werk.

Nuttige websites

www.vvpmt.be





Melodie Arts - Alumnus 2009

Regional Project Manager Right To Play

Beschrijving van wat de functie inhoudt

- Opzetten van goed functionerende systemen voor kwaliteitsvol beheer, implementatie, monitoring en naleving van een programma rond "Football for Development" in Jordanië, Libanon, Pakistan en Nepal
- Opstellen van de halfjaarlijkse project- en financiële verslagen
- Opbouwen van een sterke relatie met een complexe en veeleisende gouvernementele donor
- Aansturen van de country teams en het verlenen van capaciteitsopbouw aan deze teams rond bepaalde thema (zoals gendergelijkheid, inclusie, actief burgerschap, duurzaamheid)
- Opstellen van meerjarenvoorstellen in nauwe samenwerking met de country teams en succesvol verwerven van fondsen voor de uitbreiding van het project
- Coördineren van donor bezoeken aan de projecten; voorbereiden van de country teams en aanbieden van logistieke ondersteuning
- Beheren van projectbudget, relaties en communicatie met partners

Vereisten

- Masterdiploma
- Talenkennis
- Drie tot vijf jaar managementervaring bij voorkeur in het kader van ontwikkelingssamenwerking
- Ervaring in het coördineren, plannen en budgetteren (financieel management) van multidisciplinaire initiatieven.
- Proactieve houding, flexibiliteit, problem solving, creatief en innovatief, teamplayer
- Bereid zijn om te reizen naar projectgebieden in risicovolle gebieden

Voordelen

Ik heb het privilege om met ontzettend gepassioneerde mensen samen te werken die heel hard werken om meer kansen te creëren voor de jeugd in hun eigen land. Doordat ik de lokale managers rechtstreeks aanstuur, leer ik veel bij over de lokale context. Ik reis ook regelmatig naar de projectgebieden wat enorm verrijkend is. Ik mag ook regelmatig mijn organisatie vertegenwoordigen op conferenties en diverse fora.

Nadelen

Doordat er veel administratie bij komt kijken, zit ik soms veel te lang achter mijn bureau. Het is dan ook noodzakelijk om te gaan sporten na het werk.

Verloning

De verloning ligt lager dan in de privésector omdat het een sector is waarbij men continu op zoek is naar nieuwe fondsen om projecten uit te voeren. Het zijn de idealisten van deze wereld die je hier vindt.

Typische werkgevers

Oxfam, SOS Kinderdorpen, Save the Children, UNICEF, etc.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na mijn L.O. opleiding, heb ik nog de Specifieke Lerarenopleiding gevolgd en een tweede masterdiploma behaald in de Internationale Politiek aan de UGent. Ik was ook lid van een vrijwilligersorganisatie in Nepal. De kracht van sport werd me toen pas duidelijk omdat het fungeerde als een universele taal die mensen samen kon brengen. Ik ben dan ook een doctoraat gestart rond het thema "Sport for Development". Mijn data heb ik verzameld aan het Internationaal Olympisch Comité en de Verenigde Naties in Genève. Toen ze me daar een job aanboden, heb ik besloten om mijn doctoraat stop te zetten en voor de VN te gaan werken. Right To Play was een van de grootste Sport for Development ngo's die samenwerkte met de VN en daar ik

even genoeg had van de bureaucratie besliste ik aan de slag te gaan bij Right To Play.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Door mijn studie Lichamelijke Opvoeding en door mijn deelname aan verschillende teamsporten, heb ik geleerd dat je veel meer kan bereiken als je samenwerkt dan wanneer je alleen te werk gaat. Mijn afstudeerrichting Sportmanagement was een goede voorbereiding op een verdere carrière als manager. In het bijzonder hebben de twee stages die ik gelopen heb aan de sportdienst van Gent en Evergem me waardevolle beroepservaring bijgebracht.

Voor mij is het essentieel dat ik door mijn job een zinvolle bijdrage lever aan mens en maatschappij. Het feit dat ik daarbij sport, mijn passie, als middel kan inschakelen is een bonus.

Nuttige websites

www.righttoplay.com
www.11.be/vacatures
www.devex.com
www.eurobrussels.com





Brecht De Vos - Alumnus 2007

Raadgever (sport) - Kabinet minister Muylers (Vlaams minister van werk, economie, innovatie en sport)

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als raadgever sport fungeer je als tussenpersoon tussen de minister en zijn administratie en als aanspreekpunt voor de sector. Je volgt het bestaande beleid op, je helpt mee aan het uitwerken van nieuw beleid en bereidt de antwoorden op parlementaire vragen voor. De opvolging van het bestaande beleid bestaat uit nazicht van dossiers die vanuit de sportadministratie (Sport Vlaanderen) naar de minister moeten ter goedkeuring. Je filtert de informatie voor de minister tot de essentie, voorziet de nodige duiding of stuurt indien nodig het voorstel van advies bij. Het nieuw beleid wordt onder meer in de jaarlijkse beleidsbrieven van de minister, die je mee schrijft, uitgetekend. Je start nieuwe projecten op en roept werkgroepen en expertgroepen samen om deze nieuwe projecten vorm te geven. De job is een mix van nauwkeurige administratieve opvolging en innovatief denk- en beleidswerk.

Vereisten

Een universitair diploma (of een gelijke competentie door ervaring en expertise) wordt verwacht. Je dient een brede

kennis te hebben over het beleidsdomein waarin je als raadgever optreedt. Je wordt verwacht flexibel en dynamisch om te kunnen gaan met uiteenlopende dossiers. Je moet in staat zijn om uitgebreide informatie om te zetten in een beknopt advies. Vergadertechnieken, strategisch inzicht en diplomatie zijn een meerwaarde. Een goede basiskennis van talen (Frans, Engels) en computervaardigheden (MS Office) is een voordeel.

Voordelen

Je bent rechtstreeks betrokken bij het effectieve beleid dat gevoerd wordt. Het is een uitgelezen kans om samen te werken met tal van interessante mensen, zowel binnen als buiten de sportsector, en op alle niveaus. Indien je interesse hebt in politiek is dit een fantastische manier om te leren hoe alles precies in elkaar past.

Nadelen

De werkbelasting is niet te onderschatten. Je wordt geconfronteerd met een constante instroom van nieuwe dossiers, politieke vragen, werkvergaderingen ... Daarnaast is

het ook typisch voor beleidswerk dat de resultaten meestal maar zichtbaar worden op lange termijn. De publieke opinie of politieke belangen kunnen een sterk vertragende invloed hebben op het te leveren werk.

Verloning

Het netto maandloon voor iemand van mijn leeftijd is best aantrekkelijk (2500 euro). Daarnaast zijn er enkele extra voordelen zoals maaltijdcheques, het woon-werkverkeer wordt vergoed (enkel openbaar vervoer). Daarnaast krijg je ook een telefoon en laptop.

Typische werkgevers

Vlaamse Regering, Vlaamse overheid

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na mijn Master opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen heb ik een Master-na-Masteropleiding gevolgd aan de Vlerick Leuven Gent Management School. Daar behaalde ik mijn Master in Algemeen Management (met specialisatie Europees Human Resource Management). Na het afstuderen koos ik voor de sport en de uitdaging om de toen nog nieuwe functie van liaison tussen Bloso en Universiteit te helpen uitbouwen. Hier kwam ik onder andere in contact met verschillende beleidsmensen in Bloso. Het toeval wil dat deze mensen in 2009 gevraagd werden om in het kabinet sport te stappen als raadgever voor minister Muyters. Toen later dat jaar een extra plaats vrijkwam, werd ik op aangeven

van hen uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Aangezien ik altijd wel geïnteresseerd was in (sport)beleid, was dit een kans die ik moeilijk kon laten liggen.

Sport zou een gewoonte moeten zijn in het leven van iedereen. Deze job geeft de kans om mee te helpen om hiervoor de juiste randvoorwaarden te creëren.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De opleiding L.O. heeft me de nodige flexibiliteit en dynamiek bijgebracht om te slagen in het parcours dat ik na deze opleiding heb afgelegd. Door de brede waaier van vakken heb je een unieke en diverse kennis meegekregen. Als LO'er ben je multi-inzetbaar en heb je een interessant profiel voor diverse sectoren, zeker als je nog een extra opleiding hebt gevolgd die complementair is aan je reeds verworven kennis.

Nuttige websites

www.sport.vlaanderen

www.vlaanderen.be





Katrien Wijndaele - Alumnus 2001

MRC Senior Investigator Scientist in Epidemiology - University of Cambridge

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Mijn job omvat voornamelijk wetenschappelijk onderzoek alsook onderwijs en maatschappelijke dienstverlening. Als epidemioloog onderzoek je de aanwezigheid en de oorzaken van gezondheidsproblemen en probeer je die kennis te vertalen in strategieën om de volksgezondheid te verbeteren. Je probeert in je onderzoekgebied ontdekkingen te doen die je publiceert in internationale wetenschappelijke tijdschriften.

Vereisten

Als officiële vereisten heb je een masterdiploma, alsook een doctoraat en ervaring als postdoctoraal onderzoeker nodig. Gezien de sterke nadruk op wetenschappelijk onderzoek is het belangrijk dat je tijdens je doctoraat of zeker tijdens de eerste jaren als postdoctoraal onderzoeker een eigen niche hebt gevonden wat betreft onderzoeksgebied, en dat je hiervoor na verloop van tijd ook op internationaal niveau erkend wordt. Internationale ervaring en dus flexibiliteit op het vlak van woonplaats en privéleven zijn ook belangrijke vereisten.

Op persoonlijk vlak zijn de volgende karaktereigenschappen belangrijk: creativiteit, een kritische geest hebben, logisch en analytisch kunnen denken, je eigen weg durven/willen gaan, ambitieus en competitief zijn.

Voordelen

- Je blijft jezelf verder ontwikkelen en bekwaamen
- Het uitwerken van je eigen ideeën; de academische creativiteit
- De mogelijkheid om jonge onderzoekers de nodige inzichten en vaardigheden te geven om zelf onderzoek op internationaal niveau uit te voeren

Nadelen

Financiële instabiliteit, vooral aan het begin van je carrière. Permanente contracten in de academische wereld zijn schaars en kan je meestal maar verkrijgen eens je aangetoond hebt dat je verschillende externe onderzoeksbeurzen kan bemachtigen. Koelbloedigheid en doorzettingsvermogen zijn dus ook aan de orde.

Verloning

Dit gebeurt volgens vaststaande loonschalen. Deze zijn beduidend lager in de academische wereld dan in farmaceutische bedrijven, die een sterk groeiende vraag naar epidemiologen hebben.

Typische werkgevers

Universiteiten en academische onderzoekscentra, farmaceutische bedrijven

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

- Licentiaat Lichamelijke Opvoeding (UGent, 2001)
- Lerarenopleiding (UGent, 2001)
- Doctor Lichamelijke Opvoeding (UGent, 2007)

Al tijdens mijn licentiaatsstudies was ik sterk geïnteresseerd in onderzoek naar de gezondheidsimpact van fysieke activiteit en wou ik dit ook heel graag zelf doen onder de vorm van een doctoraat. Net op dat moment vond er een grootschalig epidemiologisch onderzoek naar het verband tussen activiteit, fitheid en gezondheid bij Vlaamse volwassenen plaats. Als doctorandus heb ik hieraan kunnen meewerken. Dit heeft me een heel goede basis gegeven voor de rest van mijn onderzoekscarrière. Op het einde van mijn doctoraat kreeg ik de kans om me verder te verdiepen in de gezondheidsimpact van sedentair gedrag, tijdens

opeenvolgende onderzoeksfuncties aan de University of Queensland (Australië, 2007) en de University of Cambridge (Verenigd Koninkrijk, 2007). Dankzij die posities ben ik kunnen uitgroeien tot zelfstandig wetenschapper en heb ik internationale samenwerkingsverbanden kunnen opzetten. Momenteel ben ik nog steeds aan de University of Cambridge aangesteld en kan ik ook jongere onderzoekers begeleiden.

De boeiende zoektocht naar effectieve oplossingen voor belangrijke gezondheidsproblemen en de drang om echt iets te kunnen bijdragen aan het verbeteren van de volksgezondheid.

Nuttige websites

www.mrc-epid.cam.ac.uk
www.cam.ac.uk





Niels Vanhee - Alumnus 2010

Sportgekwalificeerd ambtenaar - Gemeente Kruishoutem

Beschrijving van wat de functie inhoudt

De hoofdtaak van een sportgekwalificeerd ambtenaar is de uitvoering van het sportbeleid binnen een gemeente- of stadsbestuur. Je runt de sport in de gemeente of stad en promoot de algemene sportbeoefening door de bevolking. De twee grote terreinen waarop je actief bent, zijn het beheer van de sportinfrastructuur en de sportpromotie. Je staat dus in voor het organiseren van sportieve activiteiten ter promotie van de sport in de gemeente, het coördineren van het gemeentelijke of stedelijke sportleven (sportverenigingen) en het begeleiden en ondersteunen van organisatoren van sportevenementen. Deze taken voer je uit in overleg met het adviesorgaan voor sport, de sportraad. Als leidinggevende van de sportdienst stuur je ook verschillende medewerkers aan die actief zijn op de sportdienst.

Vereisten

Diploma Master in de Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen.
Extra diploma sportfunctionaris (automatisch behaald door de

keuze voor optie Sportmanagement). Dit was een vereiste bij mijn aanwerving maar is momenteel geen vereiste meer. Je kan eventueel ook als Bachelor aan de slag als sportgekwalificeerd ambtenaar. Dit hangt af van het inwonersaantal van de gemeente of stad.

Voordelen

De job biedt veel variatie, je staat dicht bij de actieve sportbeoefenaars en je bent elke dag bezig met sport op heel uiteenlopende manieren.

Nadelen

Veel administratie en regelgeving maken het niet altijd makkelijk om snel en efficiënt in te spelen op de sportieve prioriteiten van de job.

Verloning

Het loon wordt vastgelegd in officiële barema's.

Typische werkgevers

Lokale overheid

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na mijn studies aan de UGent heb ik meteen gesolliciteerd voor een job als sportfunctionaris. Op dat moment dienden enkele gemeenten een sportfunctionaris aan te stellen in het kader van het decreet sport-voor-allen. Na een selectieprocedure met verschillende kandidaten werd ik aangenomen in de gemeente Kruishoutem.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Het diploma Bachelor in de Lichamelijke Opvoeding was een vereiste bij de selectieprocedure. Doordat ik een diploma Master in de Lichamelijke Opvoeding had, kwam ik dus zeker in aanmerking. Het afstuderen in de optie Sportmanagement bezorgde mij naast het vereiste diploma sportfunctionaris ook een heleboel vaardigheden die nodig zijn om de job als sportgekwalficeerd ambtenaar goed in te vullen.

Nuttige websites

www.isbvzw.be

*Elke dag op een andere manier bezig
zijn met sport om andere mensen te
kunnen laten genieten van sport.*





Lore Marguillier - Alumnus 2012

Sporttechnisch coördinator recreatie & trainersopleidingen GymnastiekFederatie Vlaanderen vzw

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Als sporttechnisch coördinator maak ik deel uit van het sportief team. Het is mijn taak om bestaande recreatieve (clubondersteunende) programma's verder uit te bouwen en te promoten, en daarnaast ook nieuwe projecten te ontwikkelen.

In samenwerking met de Vlaamse Trainersschool sta ik eveneens in voor de coördinatie, organisatie en kwaliteitsbewaking van de trainersopleidingen op recreatief niveau.

Voordelen

Sinds mijn kindertijd is gymnastiek mijn passie. Het is dan ook fantastisch om met mijn job dagelijks bezig te zijn in mijn favoriete sport. Ik werk veel samen met vrijwilligers, en telkens opnieuw sta ik versteld van hun gedrevenheid en enthousiasme; dit werkt aanstekelijk.

Er is een grote collegialiteit tussen de collega's van GymFed, wat de werksfeer zeer aangenaam maakt.

Nadelen

De woon-werk-afstand bedraagt 45 minuten, wat ik tamelijk lang vind. Gelukkig zijn er mogelijkheden met flexibele begin- en einduren op het werk, alsook de optie om thuis te werken.

Typische werkgevers

Sportfederaties

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na mijn studies ging ik halftijds aan de slag als jeugd sport-coördinator in een turnclub. Dit vulde ik aan met enkele lesuren vervanging in het onderwijs en enkele uren in een fitnesscentrum. Hierbij had ik nog wat ruimte voor losse opdrachten, zoals docent voor een opleiding Instructeur B Gymnastiek. Tijdens deze lessen kwam ik in contact met personeel van GymFed. Ook als trainster van een wedstrijdgroep gymnasten toestelturnen kwam ik reeds in contact met GymFed. Zo werd ik op de hoogte gebracht van een halftijdse vacature als DSKO gymnastiek.

Dit groeide later uit tot een voltijdse functie als sporttechnisch coördinator.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Door de grote verscheidenheid aan vakken die aan bod kwamen in de opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen kwam ik te weten welke aspecten in de sportsector mij aanspraken en uit welk soort job ik voldoening zou kunnen halen. Bovendien heb ik geleerd zelfstandig en planmatig te werken en mijn eigen zwakten/sterkten te herkennen.

Door mijn keuze van Sportmanagement als afstudeerrichting, kwam ik veel te weten over het (Vlaamse) sportlandschap, wat me zeker hielp om een goede inschatting te maken bij de start van mijn jobcarrière.

Nuttige websites

www.gymfed.be

Werken in een dynamisch en enthousiast team, waarin iedereen dezelfde passie heeft voor gymnastiek, geeft een fantastische sfeer waarin veel bereikt kan worden.





Ine Van Caekenberghe - Alumnus 2007

Technical Race Skills Analyst – Research Associate (GB Para-Swimming)

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Deze functie bij het sportwetenschappelijk team van de Britse Paralympische zwemploeg overspant twee domeinen: biomechanica en prestatie-analyse.

Wat betreft biomechanica ben ik verantwoordelijk voor het Kistler Performance Analysis Swimming System waarbij de start en keerpunten van de atleten geanalyseerd en geoptimaliseerd worden met behulp van biomechanische meetapparatuur. Aangezien we wereldleidend zijn op het vlak van dit soort analyses komen een aantal valide elite-atleten eveneens onze testprocedure doorlopen, wat een leuke link is met de Olympische sport. Daarnaast leid ik de wedstrijdanalyse voor het team op de voornaamste binnen- en buitenlandse competities.

Dit alles kadert eveneens in een postdoctorale onderzoeksaanstelling waarbij de dienstverlening in belangrijke mate wordt gebaseerd op en aangevuld met onderzoek en in mindere mate met universitair onderwijs (+ begeleiden PhD- en Masterstudenten).

Vereisten

The successful candidate will have (or be near to completion of) a Ph.D. related to the biomechanics of human performance. They should have experience of working with video motion analysis and force measurement systems and have knowledge and experience of high level sport (although not necessarily in swimming). The successful candidate will have excellent communication skills and be able to work cooperatively with high performance coaches, athletes, peers and other support staff. They must be able to demonstrate critical and innovative thinking, to provide solutions to problems, and work in an interdisciplinary way with practitioners from other disciplines.

Voordelen

- Met mijn expertise dagdagelijks Paralympische en Olympische atleten helpen om hun dromen na te jagen
- Het opvolgen van atleten van een labosetting, over dagdagelijkse training tot in competitie
- De vaardigheden en kennis die ik leerde tijdens mijn doctoraat kunnen toepassen in de praktijk en verder ontwikkelen

- Reizen (+ werken op de grote sportevenementen incl. Paralympische Spelen)
- Werken in een multidisciplinair team
- Deel mogen uitmaken van ParalympicsGB
- Veel zelfstandigheid, uitdaging en variatie in het uitvoeren van de job
- Buitenlandse ervaring

Nadelen

- High-pressure omgeving
- Je persoonlijke agenda wordt voor een heel groot deel gedictieerd door de kalender van de sport
- Work/life balance, werken in het buitenland

Verloning

Research Associates worden verloned op basis van de officiële universitaire barema's.

Typische werkgevers

Universiteiten, Topsportorganisaties, Institutes of Sports' (EIS, SINI, SIS ...), Zelfstandig consultancy

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

- Master Lichamelijke Opvoeding (UGent, 2007) – optie Fysieke Activiteit, Fitheid en Gezondheid incl. een semester Erasmus
- Doctor Lichamelijke Opvoeding (UGent, 2012)
- Postdoctoraal medewerker UGent en UAntwerpen

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Mijn doctoraat in L.O. was een basisvoorwaarde voor deze job. Daarnaast zorgde de opleiding L.O. voor een basiskennis in de andere sportwetenschappelijke domeinen wat essentieel is in het werken in een multidisciplinair team. Achteraf bekeken had de optie Sporttraining mij waarschijnlijk het best voorbereid voor mijn huidige activiteit.

Chasing Paralympic/Olympic dreams.

Nuttige websites

biomch-l.isbweb.org
 www.eis2win.co.uk
 www.uksport.gov.uk
 www.bases.org.uk





Jan-Pieter de Vlieger - Alumnus 2005

Wielernjournalist Het Nieuwsblad - Mediahuis NV

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Redactionele invulling van de wielerpagina's voor kranten Het Nieuwsblad, De Standaard, Gazet van Antwerpen, Belang van Limburg. In de praktijk betekent dat reportages schrijven, interviews afnemen, nieuws zoeken. Op dit moment ben ik nog fulltime schrijvend 'krantenjournalist'. De komende jaren zal de focus meer op 'online-media' gaan liggen, waardoor ook foto, audio en video wellicht tot het takenpakket van de sportjournalist gaan behoren.

Vereisten

Ik denk niet dat er officiële diploma-vereisten zijn, maar een (aanvullende) opleiding journalistiek is wel handig. Niet per se inhoudelijk, wel omdat stages vaak doorslaggevend zijn om in een sector met weinig vacatures een voet tussen de deur te krijgen. Talenkennis is een plus, zoals ook 'een goede pen' tot aanbeveling strekt.

Voordelen

Hoge mate van vrijheid wegens niet of nauwelijks gebonden aan een bureau en nine-to-five uurrooster.

Ook de intellectuele vrijheid om een eigen mening te vormen en eventueel te ventileren. Alle kansen om de wereld te zien en om de grote momenten in de sport te volgen 'op de eerste rij'. Interessante sociale context, waarbij je een zo groot mogelijk netwerk aan bronnen uitbouwt, maar tegelijk voldoende kritisch blijft. Wielernjournalistiek is vaak intens en tijdens de Tour de France zelfs een beetje avontuurlijk.

Nadelen

Hoge flexibiliteit vereist, met veel weekendwerk en lange periodes in het buitenland (meer dan tachtig dagen per jaar). Beperkte doorgroeimogelijkheden, ook financieel.

Verloning

Mijn huidige maandloon is zeker ok (rond de 2200 euro), maar heel grote sprongen zal ik behoudens onverwachte wendingen niet maken. Wie zijn weg zoekt in de journalistiek stelt zich wel beter in op een karige verloning voor hard werk. De vergoedingen voor freelancers (zelfstandige journalisten) zijn door de band erg laag.

Typische werkgevers

Kranten, magazines, uitgeverijen

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na mijn opleiding Lichamelijke Opvoeding volgde ik een 'MaNaMa' journalistiek aan de Erasmus Hogeschool in Brussel. Na een stage van drie maanden kon ik aan de slag bij De Morgen. Eerst als freelancer, vanaf 2009 in vast dienstverband. In 2012 ben ik ingegaan op een aanbod van Het Nieuwsblad.

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

In mijn periode bij De Morgen had ik het geluk om te werken onder sportjournalist Hans Vandeweghe, die mij aanmoedigde om mijn 'wetenschappelijke' achtergrond te gebruiken in mijn journalistieke stukken. Ik kon me als stagiair onderscheiden met een krantenartikel over het effect van trainersontslag in het voetbal, het onderwerp van mijn thesis. Wielrennen heeft bij uitstek veel wetenschappelijke invalshoeken: trainingsleer, inspanningsfysiologie, farmacologie. Al die onderwerpen gaan op de krant vaak mijn kant uit. Uiteraard vind je in de sportwereld veel mensen uit de opleiding L.O. terug.

Nuttige websites

www.sportwereld.be



Reizen, schrijven, koers: het is de job die het best bij mij past!



Jelle Verdoodt - Alumnus 2005

Zaakvoerder & Digital Strategist - DOPE Agency

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Met DOPE Agency help ik kmo's en merken meer producten & diensten te verkopen via creatieve, doelgerichte social media campagnes. Naast oprichter en zaakvoerder ben ikzelf dan ook digital strategist, wat betekent dat ik adviseer op welke sociale kanalen een organisatie inzet, op welke manier, met welke inhoud. Dit is mijn tweede onderneming, nadat ik eerder het sportbusinessplatform Sportcareers.be al oprichtte. Een idee omzetten in een echte business - en die laten groeien - houdt dan ook in dat je zowel in de wolven als in de modder werkt: je werkt aan strategie en haalt nieuwe klanten binnen, en tegelijkertijd doe je het effectieve werk en admin. Daarnaast coach ik verschillende (freelance) medewerkers en voer ik eigen marketing & sales.

Vereisten

Een idee, aangevuld met de nodige soft skills: doorzettingsvermogen, empathie, leiderschap, voeling met jouw markt, geloof in jezelf, een work-hard mentaliteit en de drive om continu bij te leren op welke manier dan ook.

Voordelen

Als ondernemer werk je aan je eigen droom en kan je als het ware jouw carrière zelf vorm geven. De voldoening is fantastisch als je groeit en bereikt wat je wil bereiken.

Nadelen

Als eigenaar van je eigen zaak bestaan er geen nadelen, enkel uitdagingen. Je hebt namelijk zelf de keuze gemaakt om die richting uit te gaan. De uitdagingen hangen dan ook af van de doelen die je jezelf stelt, maar draaien meestal rond: life-work-balance, de context waarin je actief bent en jouw eigen ambities.

Verloning

Mijn eerste ondernemersloon was 12.000 euro netto op jaarbasis, ondertussen zit dat op +18.000 euro netto op jaarbasis.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Nadat ik afstudeerde aan de UGent als Master L.O. in de afstudeerrichting Sporttraining (dus met een sterk

wetenschappelijke bagage) besloot ik een aanvullende postgraduaatsopleiding Sportmanagement aan de Vrije Universiteit Brussel te volgen (één jaar). Daarop volgde een jaar zonder vaste job maar diverse mini-opdrachten, waarna ik – door eerst te solliciteren op een job ‘onder mijn diplomaniveau’ - een kans kreeg bij een Vlaamse Sportfederatie (VLP vzw). Toen ik na twee jaar voelde dat dit mijn ding niet was en op zoek ging naar een nieuwe job, ging bij mij het licht branden en Sportcareers.be werd geboren. Dankzij de verantwoordelijkheid die het ondernemen met zich meebracht, heb ik mezelf nieuwe skills moeten aanleren, waarbij ik mijn echte interesse en passie ontdekte: social media marketing en het ondersteunen van klantgerichte ondernemingen.

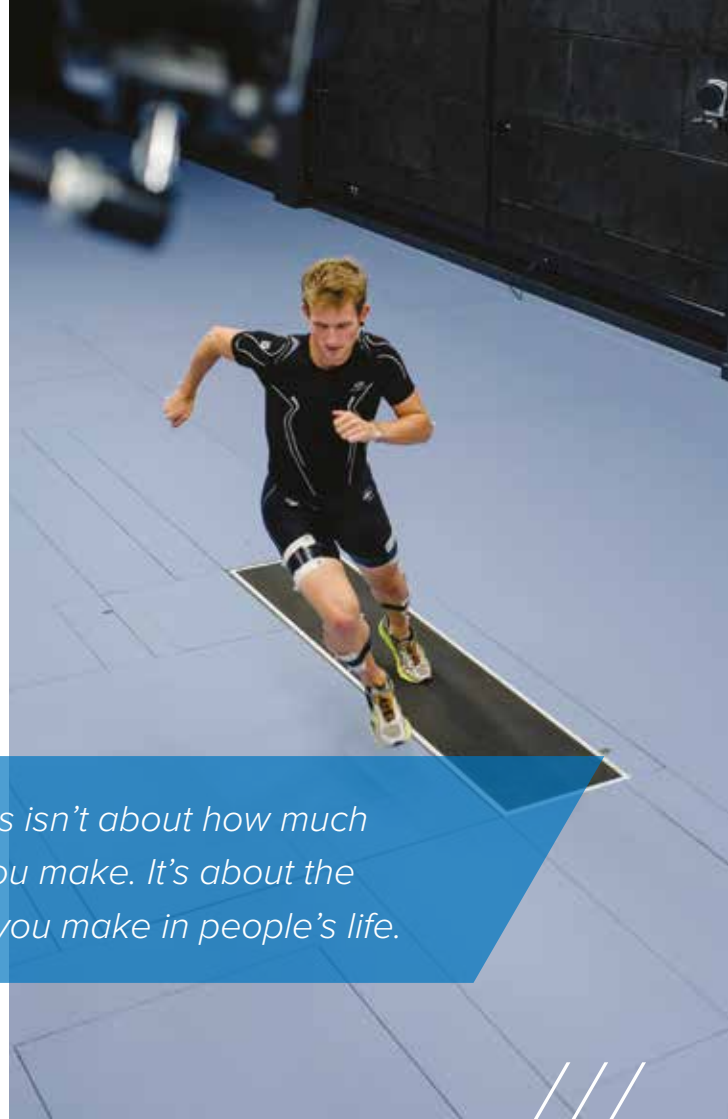
Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

De opleiding heeft me zowel fysiek als intellectueel uitgedaagd. Maar de echte meerwaarde bleek op het vlak van persoonlijkheid ... Niet de kennis maar wel de soft skills die ik daar ontwikkelde blijven bepalend voor de rest van mijn carrière: durf, zelfvertrouwen, doorbijten & people skills.

Nuttige websites

www.dope-agency.com

www.sportcareers.be



Success isn't about how much money you make. It's about the difference you make in people's life.



Hannes Bonami - Alumnus 2010

Zaakvoerder Bonami Sportcoaching - Topsporter triatlon - Leerkracht Leiepoort Sint-Vincentius Deinze

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Mijn bedrijf 'Bonami sportcoaching' (bijberoep) heeft als doel sporters op elk niveau, van recreant tot prof, bij te staan in het voorbereiden en realiseren van sportieve doelen. Ik bied persoonlijke begeleiding, fietspositionering en inspanningstesten aan.

In het onderwijs geef ik momenteel bedrijfseconomie en ICT (halftijds) in de derde graad van het middelbaar.

Als triatleet neem ik jaarlijks deel aan heel wat nationale en internationale wedstrijden. Zo stond ik in 2015 aan de start van het wereldkampioenschap Ironman in Hawaii.

Vereisten

Als leerkracht in de derde graad van het middelbaar heb je een Master- en pedagogisch diploma nodig. Motivatie, enthousiasme en graag met kinderen omgaan zijn daarnaast essentiële eigenschappen in het onderwijs.

Voor de opstart van mijn zelfstandige activiteit hoefde ik geen bijkomende diploma's voor te leggen. Je moet wel ondernemend en gemotiveerd zijn en beschikken over de nodige ambitie. Net zoals mijn triatloncarrière vereist

het ook heel wat doorzettingsvermogen. Daarnaast is het vanzelfsprekend dat de wetenschappelijk bagage die ik tijdens mijn opleiding meekreeg vereist is om mensen evidence based en effectief te begeleiden. De combinatie van topsport, zelfstandige in bijberoep en leerkracht vergt heel veel discipline, planning en organisatie.

Voordelen

- Veel variatie
- Dagelijks werken met sportieve mensen
- Van mijn hobby mijn job kunnen maken

Verloning

Als zelfstandige is het in het begin moeilijk om geld te verdienen. De eerste jaren is het vooral investeren in je zaak. Als Master in het onderwijs gelden er vaste barema's. Mijn topsport brengt weinig tot geen inkomen op, maar door sponsoring worden heel wat grote kosten (materiaal, reizen, stages ...) gedekt.

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na afloop van mijn studies Master Lichamelijk Opvoeding en Bewegingswetenschappen (optie Sportmanagement) en bijkomende Master Bedrijfseconomie ben ik terechtgekomen bij de jeugddienst Habbekrats. Hier was ik één jaar werkzaam als jeugdwerker. Nadien was ik aan het werk als leerkracht Lichamelijke Opvoeding. Mijn job in het onderwijs en topsport was een ideale combinatie. Na een aantal interims als leerkracht Lichamelijke Opvoeding ben ik terechtgekomen op de school waar ik nu sta. Omdat ik al een tijdje speelde met het idee om een eigen zaak op te starten, begon ik een bedrijfje in bijberoep. Mijn zaak is in twee jaar tijd zo gegroeid dat ik naar een halftijdse job in het onderwijs ben overgeschakeld.


Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Tijdens mijn opleiding Lichamelijke Opvoeding leerde ik plannen, sociaal vaardig en ondernemend zijn. Deze eigenschappen heb ik gedurende mijn voorbije loopbaan al kunnen aanwenden. Ik ben ervan overtuigd dat de opleiding me deels gemaakt heeft tot de persoon die ik nu ben.

Nuttige websites

www.hannesbonami.be

www.ltttd.be



*It never gets easier,
you just get better.*



Daan Boydens - Alumnus 2000

Zaakvoerder Teamadventure, Movemint, Souplex, Kids Adventure

Beschrijving van wat de functie inhoudt

Het managen van een aantal gelieerde organisaties met alles wat daarbij komt kijken: uitwerken activiteiten, activiteiten begeleiden, opleiding en planning personeel, sales & marketing en de volledige papierwinkel (boekhouding, verzekeringen, vergunningen ...).

Vereisten

Officieel moet je om een zelfstandige activiteit te starten enkel bewijzen dat je over een basiskennis bedrijfsbeheer beschikt. In theorie is een diploma hoger onderwijs hiervoor voldoende.

De praktijk leert dat een diploma helemaal niet noodzakelijk is om zelfstandig te worden maar dat alle opgedane kennis en vaardigheden elke dag van pas komen.

Voordelen

De autonomie, variatie (combinatie van buitenwerk en bureauwerk) en flexibiliteit. Elke dag is een nieuw avontuur.

Nadelen

Je hebt nooit gedaan ... Je staat op met het werk en gaat ermee slapen waardoor de verhouding werk/gezin/vrije tijd soms de mist ingaat. Daarnaast de verantwoordelijkheid om beslissingen te nemen die een impact kunnen hebben op medewerkers die allen vrienden geworden zijn.

Verloning

Variabel en hopelijk ooit evenredig met de geïnvesteerde tijd en energie ;-)

Hoe ben ik in de functie terecht gekomen?

Na een extra jaartje Sportmanagement begon ik, buiten mijn uren van een interim in het onderwijs, met de organisatie van sportkampen en schoolsportdagen in mijn thuisstad Deinze. Stap voor stap groeide de onderneming zodat het al heel gauw mijn fulltime bezigheid werd.

Teamadventure breidde door de jaren verder uit en specialiseerde zich verder in het organiseren van teambuildings voor bedrijven en verenigingen. In de loop der

jaren werd er af en toe een zijsprongetje genomen waardoor we 15 jaar later ook een binnenspeeltuin en een knappe feestzaal runnen. Een LO'er houdt immers van afwisseling...

Op welke manier heeft uw opleiding L.O. en Bewegingswetenschappen bijgedragen tot het verkrijgen van je job en/of tot het promoveren in die job?

Hierbij denk ik vooral aan de contacten die ik kon leggen tijdens de studies. De eerste jaren werden heel veel van mijn collega studiegenoten ingeschakeld als monitor en later als vaste collega. Ondertussen zijn velen onder hen klanten geworden door met hun school of bedrijf op ons beroep te doen.

Nuttige websites

www.teamadventure.be

www.movemint.be

www.souplex.be

www.kidsadventure.be

*Elke dag is een nieuw avontuur.
Een LO'er houdt immers van afwisseling!*





De alumnivereniging AlumniHilo Gent

In 1908 werd het Hoger Instituut voor Lichamelijke Opvoeding (HILO) opgericht aan de toen zogenaamde Rijksuniversiteit Gent, als onderdeel van de Faculteit Geneeskunde. Het HILO werd hiermee, meer dan 100 jaar geleden, het eerste Universitair Instituut ter wereld dat wetenschappelijke diploma's van kandidaat, licentiaat en doctor in de lichamelijke opvoeding mocht uitreiken.

(Naar bron: "100 jaar Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen aan de Universteit Gent": M. Lenoir, J. Tolleneer, W. Laporte - 2007 Academia Press, Gent)

In de voorbije decennia behartigden achtereenvolgens verschillende oud-studentenverenigingen de belangen van de nu meer dan 2000 afgestudeerden: Het Verbond van Doctors en Licentiaten in de Lichamelijke Opvoeding, RUGALO (Rijksuniversiteit Gent Alumni Lichamelijke Opvoeding) en AlumniHilo

AlumniHilo werd in zijn huidige vorm opgericht in 2007, op "voorzet" en met steun van de Rector van de Universiteit Gent, Prof. Dr. P. Van Cauwenberghe. AlumniHilo is een organisatie waarvan de leden allen afgestudeerd zijn aan het Hoger Instituut voor Lichamelijke Opvoeding van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Gent. AlumniHilo is sinds 1 Juli 2010 lid van het netwerk UGent Alumni.

Onze missie bestaat er in de connectiviteit en de communicatie te verhogen tussen de studenten, de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Gent en AlumniHilo, door middel van informatieverstrekking, het uitbouwen van een netwerk en interactief samenwerken. AlumniHilo wenst een schakel te zijn voor alle betrokken partijen begaan met de sport en de bewegingswetenschappen. Het doel is om via dit samenwerkingsverband, de profilering, de positionering en het imago van de afgestudeerden van het Hilo te bewerkstelligen.

Het bestuur van AlumniHilo bestaat uit 10 onbezoldigde vrijwilligers die zich inzetten voor de werking en de organisatie van de jaarlijkse activiteiten. Onze activiteiten worden georganiseerd (al dan niet) in samenwerking met de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Gent en/of het Presidium.

Indien je meer informatie wenst, kan je ons altijd bereiken via e-mail of onze website bezoeken op het webadres www.alumnihilo.be.

U kan ook lid worden via onze website www.alumnihilo.be

Didier Rotsaert (Voorzitter AlumniHilo Universiteit Gent)
Gent, maart 2017

COLOFON

Verantwoordelijk uitgever:

Didier Rotsaert

Alumnihilo (Ugent)

Watersportlaan 2

9000 Gent

Lay-out: Webpaper — Ruben Vandevoorde

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopie, opnamen of op enige andere manier zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

